



MEMÓRIA DE CÁLCULO

Para a elaboração das Memórias de Cálculo e Planilhas de Custos, tomou-se como referência o Manual de Planilhas de Custos e de Formação de Preços do STJ¹, o Caderno de Logística - Pagamento pelo Fato Gerador do Ministério do Planejamento², o modelo de planilha de custos disponibilizado pelo Governo Federal³ e modelo de planilha de custos de outras contratações públicas.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Item	Memória de cálculo	Fundamento
Salário base (30h semanais)	Valor fixo	Cláusula 3ª, item 01 e parágrafo terceiro, CCT SIEMACO 2025.
Adicional de periculosidade	----	Não se aplica aos cargos de servente e recepcionista.
Adicional insalubridade	----	Não se aplica aos cargos de servente e recepcionista.
Adicional noturno	----	Não se aplica aos cargos de servente e recepcionista.
Adicional de hora noturna reduzida	----	Não se aplica aos cargos de servente e recepcionista.
Adicional de risco CCT SIEMACO 2025 CL11ª	----	Não se aplica aos cargos de servente e recepcionista.

Para a composição dos valores do Módulo 1, tomou-se como base a Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2027 - SIEMACO.

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - 13º salário e adicional de férias

Item	%	Memória de cálculo	Fundamento
13º salário	8,33%	$(1/12 \times 100)\% \times \text{total do módulo 1}$ Onde: 1/12 = remuneração mensal dividida por 12 meses 100 = conversão em percentual	Art. 7º, VIII, CF/88.
Férias e Adicional de férias 1/3	11,11%	$((1/12 \times 100)\% + ((1/3 \times 1/12) \times 100)\%) \times \text{total do módulo 1}$ Onde: 1/12 = remuneração mensal dividida	Art. 7º, XVII, CF/88.

¹ Brasil. Superior Tribunal de Justiça. Manual de preenchimento do modelo de planilhas de custos e de formação de preços do Superior Tribunal de Justiça / Superior Tribunal de Justiça. -- Brasília : Superior Tribunal de Justiça (STJ), 2020.

² Brasil. Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão. Pagamento pelo fato gerador / Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão, Secretaria de Gestão. -- Brasília: MP, 2018. (Caderno de Logística).

³ Disponível em: <https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico/orientacoes-e-procedimentos/11-orientacoes-gerais-para-planilha-de-custos-e-formacao-de-precos>.





CÂMARA MUNICIPAL DE PATO BRANCO

		por 12 meses $1/3 \times 1/12 =$ estimativa de 1/3 de adicional de férias sobre a proporção de 1/12 da remuneração mensal 100 = conversão em %	
--	--	--	--

Para a composição do Submódulo 2.1, tomou-se como base o modelo de planilha de custos disponibilizado pelo Governo Federal, bem como os fundamentos Constitucionais acima mencionados.

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições

Item	%	Memória de cálculo	Fundamento
Contribuição previdenciária	20,00%	% x totais do módulo 1 + submódulo 2.1	Art. 22, I, Lei 8212/91.
Salário educação	2,50%	% x totais do módulo 1 + submódulo 2.1	Art. 15, Lei 9424/96. IN RFB 2110/2022.
GILL/RAT - SAT (seguro acidente de trabalho)	De 0,50% a 6,00%	(alíquota do RAT-ajustado ao CNAE x FAP) x totais do módulo 1 + submódulo 2.1	Art. 22, II, Lei 8212/91. Art 202 e anexo V, Decreto 3048/99. Art. 10, Lei 10666/03 (FAP).
SESC ou SESI	1,50%	% x totais do módulo 1 + submódulo 2.1	Anexo III, IN RFB 2110/2022 (FPAS 515).
SENAI - SENAC	1,00%	% x totais do módulo 1 + submódulo 2.1	Anexo III, IN RFB 2110/2022 (FPAS 515).
SEBRAE	0,60%	% x totais do módulo 1 + submódulo 2.1	Anexo III, IN RFB 2110/2022 (FPAS 515).
INCRA	0,20%	% x totais do módulo 1 + submódulo 2.1	Anexo III, IN RFB 2110/2022 (FPAS 515).
FGTS	8,00%	% x totais do módulo 1 + submódulo 2.1	Art. 15, Lei 8036/90.

Para a composição do Submódulo 2.2, foi utilizado como referência o modelo de planilha de custos disponibilizado pelo Governo Federal, bem como as diretrizes estabelecidas no Manual de Planilhas de Custos e Formação de Preços do Superior Tribunal de Justiça (STJ).

Os fundamentos legais e regulamentares aplicáveis a cada item estão detalhados nas respectivas linhas da tabela correspondente a este submódulo.

SUBMÓDULO 2.3 - benefícios mensais e diários

Item	Detalhes	Memória de cálculo	Fundamento
Vale transporte	Média convencional de 22 dias úteis mensais. Fornecimento de 2 passes diários ao valor de R\$ 4,50. Desconto de 6% sobre o salário base.	(dias x quantidade de passes diários x valor) - (salário base x 6%)	Lei 7418/85. Art. 114, Decreto 10854/21. Cláusula 15ª, CCT SIEMACO 2025.



Rua Arariboia, 491, Centro - 85501-262 - Pato Branco - Paraná



(46) 3272 - 1500 / 3272 - 1508



<http://www.patobranco.pr.leg.br> / administracao@patobranco.pr.leg.br





Auxílio refeição/alimentação	----	Valor do vale - (valor do vale x 20%)	Cláusula 13ª, CCT SIEMACO 2025.
Assistência médica	----	Valor fixo	Cláusula 16ª, CCT SIEMACO 2025.
Benefício social familiar	----	Valor fixo	Cláusula 17ª, CCT SIEMACO 2025.
Fundo de formação profissional	----	Valor fixo	Cláusula 23ª, CCT SIEMACO 2025.

Para a composição do Submódulo 2.3, foi utilizado como referência o modelo de planilha de custos disponibilizado pelo Governo Federal, bem como as diretrizes estabelecidas no Manual de Planilhas de Custos e Formação de Preços do Superior Tribunal de Justiça (STJ).

Os valores para composição da planilha são os estabelecidos na Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2027 - SIEMACO e nos valores atuais das passagens urbanas.

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

Item	%	Memória de cálculo	Fundamento
Aviso prévio indenizado	8,33%	$(1/12 \times 100)\% \times \text{total do módulo 1}$ Onde: 1/12 = remuneração mensal dividida por 12 meses 100 = conversão em percentual	Lei 12506/11.
Incidência do FGTS sobre aviso previo indenizado	0,67%	$(8,33\% \times 8\%) \times \text{total do módulo 1}$ Onde: 8,33% = aviso prévio indenizado 8% = alíquota do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	Art. 15, Lei 8036/90.
Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,82%	$((1 + 2/12 + (1/3 \times 1/12))) \times 0,08 \times 0,4 \times 100\% \times \text{total do módulo 1}$ Onde: 1 = remuneração mensal 2/12 = estimativa de 13º e férias sobre a remuneração (1/3 x 1/12) = estimativa de 1/3 de férias 0,08 = alíquota do FGTS 100 = conversão em %	Art. 18, Lei 8036/90
Aviso prévio trabalhado	1,94%	$((7/30) / 12 \times 100)\% \times \text{total do módulo 1}$ Onde: 7/30 = proporção de dias de aviso prévio a que o empregado tem direito de se ausentar durante o mês 12 - número de meses no ano 100 = conversão em %	Art. 488, CLT.
Incidência de encargos do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,72%	$(36,80\% \times 1,94\%) \times \text{total do módulo 1}$	Art. 15, c/c o art. 18 Lei 8036/90.





		Onde: 36,80% = percentual do submódulo 2.2 1,94% = percentual do aviso prévio trabalhado	
Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	$(1,94\% \times 8\% \times 40\%) \times \text{total do módulo 1}$ Onde: 1,94% = percentual do aviso prévio trabalhado 8% = alíquota do FGTS 40% = alíquota da multa sobre o saldo do FGTS	Art. 18, Lei 8036/90.

Para a composição do Módulo 3, foi utilizado como referência o modelo de planilha de custos disponibilizado pelo Governo Federal, bem como as diretrizes estabelecidas no Manual de Planilhas de Custos e Formação de Preços do Superior Tribunal de Justiça (STJ).

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

SUBMÓDULO 4.1 - Cobertura de Férias e Ausências Legais

Item	%	Memória de cálculo	Fundamento
Substituto na cobertura de Férias	8,33%	$(1/12 \times 100) \times \text{totais do módulo 1} + \text{módulo 2}$ Onde: 1/12 = remuneração mensal dividida por 12 meses 100 = conversão em percentual	
Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	$((1 / 30 / 12) \times 100)\% \times \text{totais do módulo 1} + \text{módulo 2}$ Onde: 1 / 30 / 12 = estimativa de 1 dia de licença por ano 100 = conversão em %	Art. 7º, inciso XIX da CF. §1º do artigo 10 do ADCT. Lei n. 13527/2016.
Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	$((5 / 30 / 12) \times 0,015 \times 100)\% \times \text{totais do módulo 1} + \text{módulo 2}$ Onde: 5 / 30 / 12 = estimativa de 5 dias de ausência por ano 0,015 = estimativa IBGE de 1,5% dos empregados usufruindo do direito por ano 100 = conversão em %	Art. 82 e 473 da CLT
Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,07%	$((1 / 12) \times 0,0178 \times 100)\% \times \text{totais do módulo 1} + \text{módulo 2}$ Onde: 1/12 = estimativa de 1 licença de 30 dias por ano 0,0178 = estimativa de 1,78% de empregados usufruindo a licença 100 = conversão em %	Art. 131 da CLT





CÂMARA MUNICIPAL DE PATO BRANCO

Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	$(11,11\% \times 5,28\% \times 50\%) \times \text{totais do módulo 1} + \text{módulo 2}$ Onde: 11,11% = custo efetivo do afastamento maternidade 5,28% = percentual de empregadas afastadas 50% = divisão proporcional de 6 meses de licença por 12 meses no ano	Art. 7º, inc. XVIII, CF, Lei 8213/91, art. 72 e Lei 11770/2008. Lei 13527/2016. Art. 86 da IN RFB 971/2009
Substituto na cobertura de Afastamento por Doença	1,39%	$((5 / 30 / 12) \times 100)\% \times \text{totais do módulo 1} + \text{módulo 2}$ Onde: 5 / 30 / 12 = estimativa de 5 dias de licença por ano 100 = conversão em %	Art. 131 da CLT
Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre o custo de reposição (exceto licença maternidade)	1,96%	(somatório dos percentuais dos itens "A" a "F" do módulo 4) - (item "E" do módulo 4) x (percentual total do submódulo 2.1)	Lei 13467/17
Incidência do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição	4,54%	(somatório dos percentuais dos itens "A" a "G" do módulo 4) x (percentual total do submódulo 2.2)	Art. 15 da Lei 8036/90 e art. 14 do Dec. 3048/99

Para a composição do Submódulo 4.1, foi utilizado como referência o modelo de planilha de custos disponibilizado pelo Governo Federal, bem como as diretrizes estabelecidas no Manual de Planilhas de Custos e Formação de Preços do Superior Tribunal de Justiça (STJ).

SUBMÓDULO 4.1 - Cobertura de Férias e Ausências Legais

Item	%	Memória de cálculo	Fundamento
Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação		Não se aplica à presente contratação	

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

Item	Detalhamento	Memória de cálculo	Fonte do valor de referência
Numeração do item em planilha	Especificação do item em planilha	$(\text{quantidade} \times \text{valor unitário}) \div 12$ Onde: 12 = referente à estimativa de 12 meses	Valores levantados de acordo a pesquisa de mercado junto a contratações de outras entidades e órgãos públicos

Para a estimativa dos insumos constantes do módulo 5, foi realizada pesquisa de mercado junto a contratações de outras entidades e órgãos públicos, sendo aplicado na



Rua Arariboia, 491, Centro - 85501-262 - Pato Branco - Paraná



(46) 3272 - 1500 / 3272 - 1508



<http://www.patobranco.pr.leg.br> / administracao@patobranco.pr.leg.br





planilha o valor total dos insumos proporcionalmente à 12 (doze) meses de execução contratual.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Item	%	Memória de cálculo	Fundamento
Custos indiretos	5,00%	(soma dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5) x %	Destinados a cobrir custos envolvidos na execução contratual decorrentes dos gastos da contratada com sua estrutura administrativa, organizacional e gerenciamento de seus contratos.
Lucro	10,00%	(soma dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + custos indiretos) x %	Destinados a representar ganho decorrente da exploração da atividade econômica.
PIS	1,65%	(soma dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + custos indiretos + lucro) x %	Art. 2º. Lei 10637/02.
COFINS	7,60%	(soma dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + custos indiretos + lucro) x %	Art. 2º. Lei 10833/03.
ISSQN	2,00%	(soma dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + custos indiretos + lucro) x %	Art. 3º da LC Federal 116/03 e LC Municipal 1/98 de Pato Branco/PR

Para a composição do Módulo 6, foi utilizado como referência o modelo de planilha de custos disponibilizado pelo Governo Federal, bem como as diretrizes estabelecidas no Manual de Planilhas de Custos e Formação de Preços do Superior Tribunal de Justiça (STJ).

Para o estabelecimento do ISSQN, tomou-se como parâmetro a Lei Complementar nº 1/1998 do Município de Pato Branco/PR, bem como o estabelecido no art. 3º da Lei Complementar Federal nº 116/2003.

